

热点新闻 Hot News



报道 ■ 林杰



摄影 ■ 李欣赏

你或许已经留意到，近来星期六的The Straits Times拿在手上是越来越重了。其中一个原因是CATS Recruit部分，开始变厚了。

有人招聘，自然有人应聘，近期翻阅CATS Recruit的人也越来越多，意味着“狩猎季节”（hunting season）已经开始。

有意转换工作的人开始“狩猎”，留意周遭有些什么“猎物”。多数公司即将派发花红，有意转换工作的上班族当然是打着如意算盘，在拿了花红之后才离职。

一些白领上班族以匿名的方式向《我报》分享了他们的“狩猎”心态，间接透露了目前的市场情况。

你呢？也正在找工作吗？

个案① 跳槽是升职最快管道

在外资银行工作的Colin（33岁）已经打好了辞职信，只要下个月一拿到花红，就会递上辞职信。

在等待的这段期间，他积极找新工作，心想一离开目前的公司就投入新东家的怀抱。

Colin笑说，11月开始他就非常忙碌，除了忙工作，还得抽出时间翻报纸以及同老朋友、旧同事联络，看看有没有更好的工作机会。

Colin拟订好计划：11月开始寻找新工作，如果顺利，12月就能跑几家公司面试，新工作最迟1月应该就会有着

落。结果一切果真如他所愿。

据他透露，目前的工作是他大学毕业以来的第三份工作。25岁踏入社会，28岁和31岁都曾经转换工作，这是他第三回跳槽。这一次跳槽，他的职位高一级，薪水也跟着涨，涨幅有30%，可说是相当可观。

他说：“金融和银行业就是这样的吧。在这一行好几年了，每次到了要发花红的时候，都会看见一些同事和行内的朋友摩拳擦掌，准备换工作来抬高自己的身价。”

金融银行业 跳槽加薪15%很平常

受访的业内人士说，金融和银行业的员工跳槽，主要都是为了钱。也正因利字挂帅，一般都会等到拿了花红才辞职，除非新公司开出非常优厚的条件吸引人才提早离职。

私人银行家（private banker）Lewis（31岁）目前也在找寻跳槽机会。据他说，金融和银行业员工跳槽一次，加薪15%到20%算是相当平常的事。

他说，虽然“拿了花红就辞职”的情况在其他行业并不算罕见，但在金融和银行业似乎更明显。

受访者指出，政府致力于把新加坡打造成金融服务中心，近年来吸引不少外资流进新加坡，更是为金融和银

行界制造了不少新工作。

在“粥多僧少”的情况下，金融机构和银行互相挖角。A公司挖B公司的员工，B公司就去挖C公司的员工来填补空缺，造成持续不断的循环。

高级经理Angeline（45岁）指出，年轻员工年底跳槽的几率尤其高。以她服务的金融机构为例，一些大学毕业才几年的经理，已经换了份工作，几乎是每年换一份工作。

“年轻人换工作，似乎换得不亦乐乎。这其实很不健康。现在行情好，他们这么能够推高薪金，但是在一个地方待不久，学到的东西也有限。不断地人来人往，公司员工之间的凝聚力也会减弱。”

个案② 趁经济好跳槽换高薪

吹跳槽风的不只是金融和银行业，由于新加坡的整体经济表现良好，不少人都跃跃欲试。

在政府机构负责物流（logistics）工作的Cheryl（35岁），也已经加入“寻找工作大队”。她受访时透露，几个要好的同事也正在找工作。

她很坦白地说：“现在情况大好，不为自己打算，还等什么時候？前阵子因为经济情况不明朗，即使想跳槽也得压抑自己。”

由于担心经济良好的情况不会持久，Cheryl希望能在情况变坏之前赶快找一份薪水高一点的工作。

她的朋友Brenda指出，现在的年轻人动不动就换工作，通过这种方式换来更高的职位，在一定程度上“威胁”到像她这种已经“快接近40岁”的“老臣子”。

“我们都是通过苦干升到现在的职位，不像一些年轻人是靠跳槽换取高薪、高职位。坦白说，我已经不年轻了，要换工作就得趁现在。我也得学学年轻人，这次跳槽必须要有更好的待遇。”

“要跳槽，现在是时候做准备了。经济能好多久，没人知道，一定得先把花红拿了储蓄起来。等待花红的这段时间，就好好地睁大眼睛找一份好工作。”

个案③ 放弃花红抓住新工作

拿了花红之后才辞职，当然是最理想的做法。不过，世事有时未必如人所愿。

下个星期就要离职的Jessie（32岁），原本也打着同样的如意算盘，但是机会在“错误的时间”找上门，把她全盘计划给打乱了。

她受访时透露，其实早在约一年前就已经留意市场，看看有没有适合自己的新工作。

“机会出现的时候，我当然要去面试。我很惊讶新东家做决定的速度很快，第二轮面试同公司总裁见面之后才一星期，就获通知被录取了。”

新东家希望Jessie能尽快上班，但是她想拿了旧东家派发的花红之后才递辞职信。

Jessie手上还有一些未完成的工作，于是要求迟一些报到。新东家的人力资源主管告诉她，公司多等一个月不是问题，但是再迟就不行了。

如果要拿旧东家的花红，Jessie必须等到1月底才能辞职，也就是说要2月底才有可能加入新公司。

“如果得拖到2月，我可能失去这个宝贵的机会。我因此决定放弃花红，提前离职。”

in brief.....

COLIN, 33, who works in a foreign bank in Singapore, has already written his notice of resignation. Once he gets his bonus next month, he'll quit his current job.

Everything had gone according to his plan: He started looking for a new job in November, went for interviews in December, and landed a new job before the year is out. In his new job, he'll be one rung up the corporate ladder, and will enjoy a 30 per cent pay rise.

He is probably just one of many people changing jobs in Singapore's "hunting season".

Job placement firms said that Singapore's job-hunting season usually starts in November, and lasts until February or March the following year. This is because most companies give out bonuses at the end of the year, and employees leave only after getting their bonuses.

The GMP Group said that the number of job applicants usually increases by about 10 per cent in December, compared to November. That number goes up by 20 per cent in January, it said.

Manpower Staffing Services estimates that the number of people changing jobs at the start of next year will be higher than that at the start of this year.

The banking, finance, insurance, hospitality, information technology, and call centre sectors are facing tight labour markets, it said.

The GMP Group has said that employers should also "hunt" during this period. "By February and March, other companies would have entered the market, and be fighting for the same talents. Companies may not find employees that best fit the jobs then."

This year, employees in the private sector are likely to be getting their biggest bonuses in five years. Half of the employers surveyed by the Singapore National Employers Federation said they will issue bonuses of two to 3.5 months' pay, including the traditional 13th month bonus.

Bonuses in the banking and finance sector are most likely to make others green with envy, ranging between two and 5.9 months' pay.

人力资源公司怎么说？ 11月至3月是“狩猎”旺季

受访的人力资源公司表示，职场的“狩猎季节”一般上从11月左右开始，持续到隔年的2月、3月。

据人力资源公司The GMP Group总裁叶慧莲透露，以往的经验显示，同11月比较，12月的求职者增加大约10%。1月的求职者人数，更是增加超过20%。

求职网站JobStreet.com指出，有意换工作的人，12月通常都已经开始进行资料搜集，以了解来临一年市场上有哪些新职位。

公司的高级产品经理Jennifer Tay说，不少人的确在拿了花红之后就离职。“一些资历较浅的员工知道在原来的公司不会有好的升迁机会，很自然就会想往外跑。”

Manpower Staffing Services新加坡公司经理CK Goh Rosa则说，过往的经验显示，同第三季比较，最后一季得处理的求职申请增加12%到15%。

据Rosa估计，明年年初跳槽的人数会比今年初多，涨幅预料会有20%。

她说，银行、金融、保险、款待（hospitality）、资讯通信科技（IT）和电话热线服务中心（call centre）等行业都出现人力短缺的现象，这些公司都在出高薪挖竞争对手的员工。

据她透露，电话热线服务中心接线员的薪金大幅度增加，以往月薪\$1,200的职位，如今可能得出价\$1,800才能请到。这样的情况鼓励了员工跳槽。

雇主怎么说？ 现在是招聘良机

从雇主的角度来看，目前这段期间虽然还不算是招聘最旺的季节，但可能是雇主招聘的好时机。

叶慧莲说：“雇员要辞职跳槽，通常会等到拿花红，现在是找新工作的时候。虽然雇主还没有进行大规模招聘，但一些公司已经进场，开始进行面试，寻找下一批新员工。”

Jennifer Tay也说：“不少公司也正在‘狩猎’，把最高素质的人招揽到自己旗下。有公司甚至刻意制造新的职位，以确保拥有市场上最优秀的人才。”

Rosa则指出，不少公司都会进行人力部署，尤其是跨国企业。“这些公司知道新一年肯定会流失员工，而流失员工会影响公司运作，所以得计划好接下来的招聘行动。”

一些公司年底先招聘并进行面试工作，记录下合心意的应征者，一旦原有的职员辞职，就入取stand-by名单上的应征者。

叶慧莲说，这时候其实是公司招聘的好时机，因为市场目前还是比较淡一些的。

“到了2月、3月，多数公司都已经进场，一同抢夺人才，到时人力市场的竞争会很大。一些公司即使有空缺，也未必能找到最好的员工。12月招聘的好处，在于竞争小很多。”

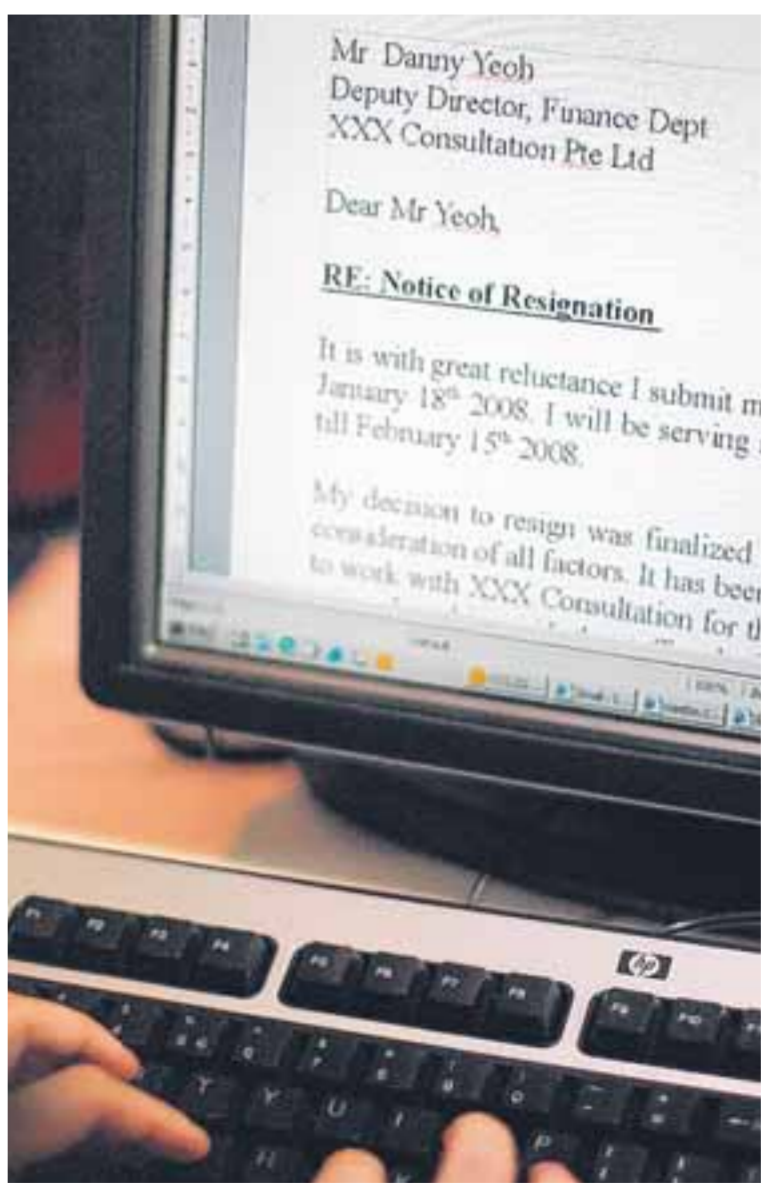
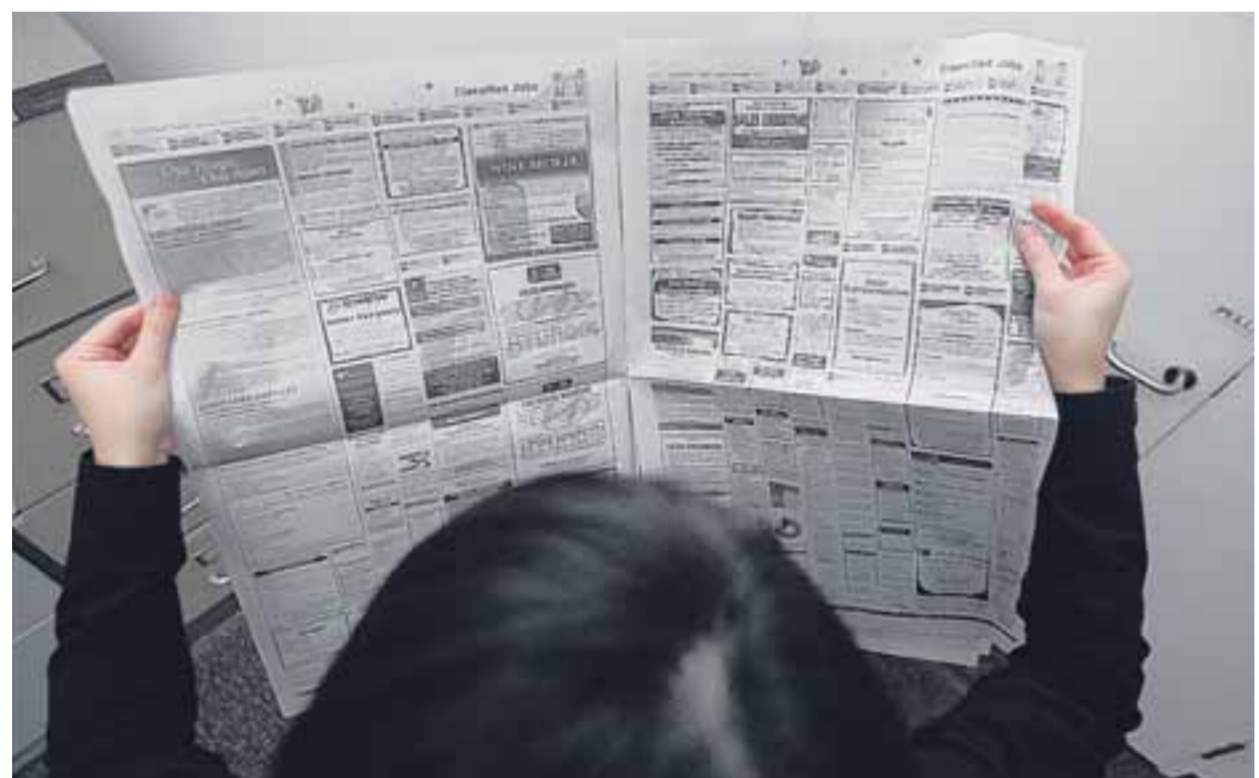
私人企业界 今年花红5年来最多

私人企业员工今年可以获得的花红，相信是五年来最多的一次，上班族当然得确保拿了花红才辞职。

接受新加坡全国雇主联合会（SNEF）调查的雇主有半数表示，会派发2到3.5个月的常年可变动花红（Annual Variable Component），这个数字包括俗称第13个月花红的常年工资补贴（Annual Wage Supplement，简称AWS）。

银行和金融业的花红最可观。半数银行和金融业雇主表示，将给予员工相等于2到5.9个月的花红。

职场“狩猎季节”开始 三部曲：找工作 拿花红 辞职



跳槽 tiào cáo : change job
摩拳擦掌 mó quán cā zhǎng : waiting in anticipation
利字挂帅 lì zì guà shuài : placing benefits above all else
压抑 yā yì : hold back
招聘 zhāo pìn : invite applications for job vacancies
应征 yìng zhēng : to apply for a job