

Shin Min Daily

29 May 2008, Thursday, Pg 9

公务员获额外花红 私人企业员工 预料没这么好命

郭秀芳、蔡依桃报道
koksh@sph.com.sg

公务员将在今年7月获得相等于半个月工资的年中常年可变动花红，并且按级别获得一次性的100元至300元额外花红。级别越低的公务员，可以得到越高的一次性额外花红。

可是，受访的人力资源顾问说，一般相信，私人企业不会跟随公共服务领域的做法。

人力资源公司杰引集团董事林佩莲受访时说：“一般私人企业还是会根据公司的整体表现来做决定，特别是中小型企业，它们受到成本增加的影响，更不会给予一次性花红。”

她指出，较有可能给予一次性花红的领域是油公司和建筑公司等。

新加坡人力资源学院执行董事洪济深则说，大多数公司在7月作出薪金调整，它们可能考虑将一次性额外花红纳入薪金内，协助员工应付通货膨胀的压力。

“公司今年底会给予多少花红，要看公司下半年的表现。由于成本增加、全球经济不明朗，许多公司目前对年底给予多少花红持保留态度。不过为了挽留员工，就连中小型企业也会尽可能给予一些花红。”

林瑞生： 有些雇主斤斤计较

全国职工总会秘书长林瑞生今早出席活动时说，不少私人企业，特别是中小型企业对一次性额外花红采取保留的态度，因为担心经济不明朗，它们没有能力给出这笔花红。

此外，有些雇主也比较斤斤计较，认为通货膨胀不是它们的问题。

到目前为止，有20家公司表明，他们会给予员工一次性的特别花红，这是令人鼓舞的。

林瑞生强调：“一次性的额外花红，重要的不是花红多少，而是有一点也好过没有。”

全国雇主联合会联合会执行理事长高元杰说，据他了解，有越来越多公司响应全国工资理事会的号召，有一家公司甚至给予员工超级市场购物礼券，协助他们面对通货膨胀。

受访雇主： 营业成本上涨 今年难给加薪

新加坡餐饮业协会会长黄建铭说：“餐饮业者的营运成本增加，给员工的加薪幅度可能介于2到5%。”

美容业者、登岭美容专科学院院长许桂荧则说，由于成本上升了30至50%，今年不会给予员工加薪或花红。

不过，另一些行业的雇主仍然会给予员工加薪。

联明集团董事主席王邦益说，建筑业有不少工程，今年的加薪幅度会达到至少5%。

电子与电器业工友联合会秘书长陈顺龙说，电子业的加薪预料会介于3到4%，通过加薪来留住员工。

金属工友联合会秘书长陈再坤则说，最重要是公司得负担得起加薪，而加薪没有超过生产力，幅度应该是大约2%。