

**Lianhe Zaobao, Pg 3**  
**23 December 2008, Tuesday**

## **缩短工作周或强制性放假 更多公司采措施削减成本**

**焦点新闻**

林妙娜

林妙娜 报道

越来越多公司通过缩短工作周或强制性放假削减工资成本，但不是每个行业都能这么做来应对当前的经济不景。

两个最有可能从这些措施中削减成本的是制造业和服务业。

人力资源顾问公司杰引集团（GMP Group）总裁叶慧莲在受访时指出，许多来自资讯科技、银行业及制造业的企业已开始通过强制性放假来减少运作成本；而对最大开销来自运作成本的制造业来说，它们可暂时关闭厂房，省下操作器材和机器的运作成本及人工成本，因此最有可能从这些节约措施中受惠。

她说：“许多来自制造业的企业将利用佳节期间执行强制性放假。我们已看到许多企业在年关将近时暂时关闭厂房一至两周。我们预计到了明年农历新年期间，厂房将再度闭厂。”

在一家电子厂作书记的廖小姐（43岁），从今天开始提早庆祝圣诞节，她的雇主趁着佳节在今明两天闭厂，让所有雇员清掉两天的年假。

每年可享有20天有薪年假的廖小姐说：“往年农历新年的时候，公司也会暂时关闭一段日子，我们也同样需要动用自己的年假。

“既然得拿假，我就多休息，逛逛街或甚至回马来西亚探亲。”

至于服务业，人力成本是企业最大的运作开销，对它们来说最有效的开源节流措施就是减少或干脆不发花红、冻结加薪及停止招聘新员工。

另一方面，对总承包商建煌基建私人有限公司董事经理颜毓莹来说，缩短工作时间或强制性放假，对帮助建筑业节省成本并不管用。

她说：“我们建筑业一旦接下一个工程，就得在期限内完工。”

如果缩短工作时间，工程就无法如期完工，所以这样的节省开销措施对建筑业来说并不管用。”

杰引集团总裁叶慧莲也提醒说，缩短工作周和强制性放假只能暂时帮助企业节省开支，并不一定会保住员工的饭碗。

她说：“通过强制性放假和缩短工作周以暂时关闭厂房只是短期措施，因为我们不知道这次的经济放缓将持续多久。”

根据劳资政三方发出的处理人手过剩准则，雇主须定期检讨这项措施，每次实施缩短工作周不得超过两个月。

人力部、全国雇主联合会和全国职工总会是在上个月发出处理人手过剩准则，目的是鼓励雇主通过其他途径削减成本，避免裁员。

劳资政三方在准则中提到，想要缩短工作周的雇主不应该让雇员动用超过一半的年假，也不可减少超过两天的工作日。

在缩短工作周期间，雇主在雇员休假时付给他的薪金，不得少过原本薪金的一半。

两个最有可能从这些措施中削减成本的是制造业和服务业。