

许淑美

已婚女性往往在事业和家庭之间拔河，或因如此，半数受访的本地女性最希望达到经理或部门主管级别，野心勃勃、热衷攀登更高职位的人反而不多。

在受访的本地女性中，有52%表示最大的事业抱负是担任中型企业的经理或部门主管，希望担任中小型企业总监(director)或大企业部门主管的女性，只有19%。

向往当副总裁、常务董事或老板的仅有3%，而想当最高管理层(C-suite, 即CEO, CFO, COO等)的只有8%。

GMP企业服务部高级经理吴坤豪认为，新加坡女性对事业其实还是有一定的抱负，但基于母性本能(maternal instinct)，一些女性选择以家庭为先。“假如她们有机会，当然会希望往上爬，但她们也知道，职位越高，工作所占据的时间越多。”

SHRI执行理事长洪济深则认为，一些女性为照顾孩子放弃事业，当孩子长大后，她们重回职场与年龄相同、但已累积更多经验的同辈竞争并非易事，因此她们只憧憬当经理，而不是更高的职位。

本地职场不歧视妇女

虽然本地女性总裁不比男性多，受访人力资源专家认为，新加坡女性拥有良好的职场环境，且本地没有歧视妇女的情况。

吴坤豪说，企业更加注重员工的工作表现指标(KPI)，使表现良好的女性不乏擢升机会。“新加坡现在有更多女性担任高层职位，尤其在过去几年，政府提倡工作与生活平衡、把妇女的有薪产假延长至16周等，这多少有利于她们工作。”

Manpower新加坡公司经理Philippe Capsie指出，尽管政府实施不少协助职业妇女的措施，但雇主主要吸引妇女加入，就必须让职业妇女的工作更具灵活性。

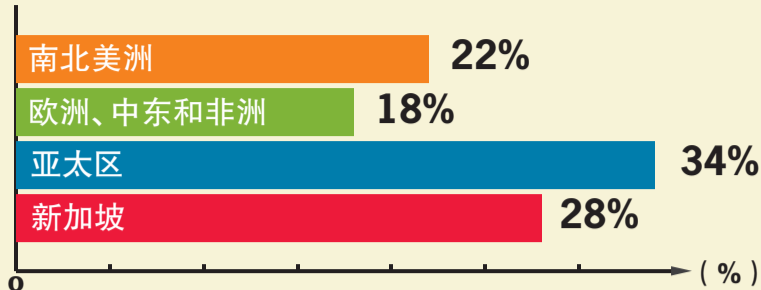
Capsie认为，一些公司仍未提供灵活工作安排，最大的阻力是害怕改变。“一些人比较保守、不愿意改变。灵活的工作安排涉及重新设定职务，之前还必须思考和研究整个工作流程，相当费功夫和精力。不过一旦完成后，就不会有顾虑了。”

kohsm@sph.com.sg

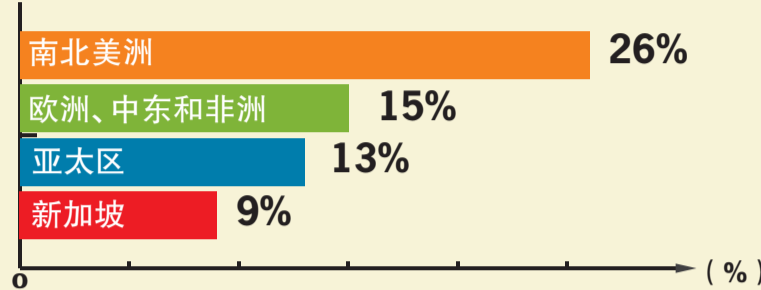
(洪奕婷、高健康参与报道)

全球各区域对男/女上司的看法

认为男上司比女上司好



认为女上司比男上司好



新加坡人对男/女上司的看法

	男性	女性
认为男上司比女上司好	42%	25%
认为女上司比男上司好	2%	10%
认为男女上司没有不同	56%	65%

STREET INTERVIEWS 20s 30s 40s

我喜欢女上司，因为说话比较温和，男上司的脾气会比较大。男、女上司的工作能力应该都差不多，因为可以爬到高位就证明他们有实力，但女上司可能更能multi-tasking，男上司面对压力就会变得紧张。

邓秀明(女) 29岁，酒店糕点厨师

比较喜欢男上司，因为做事比较直接，工作效率也较高。女上司会比较关心下属的身心，男上司则比较专注于工作。但不管是男是女，只要是从底层爬到高位的上司，在下属心目中一般会比从外头聘请的更具威信。

吕毓敏(男) 31岁，私人财务顾问

对我来说，上司是男是女都无所谓，不过管理方式会有差别，男上司和下属比较有距离感，女上司则比较注重细节，但比较容易沟通。我的男下属有时问我为什么要注重细节，但他们也承认从中学到很多。

吴淑珍(女) 45岁，银行审计部主管

受访女总裁认为女上司比较体恤下属

身为一名女总裁，大通旅游(CTC)董事经理黄喜玲认为，女性柔性的一面反而让她能更体恤下属，并且更了解他们的需要。

“(女上司)会比较能接受感情或家庭问题对下属所造成的心理压力。只要是一名好员工，女上司可给予更多的谅解。”

黄喜玲指出，如今新加坡社会对男女更加一视同仁，也给予同等的机会，女性组织家庭后还是有很大事业发展空间。“随着新加坡人口更富裕、受教育程度更高，女性有更好的机会平衡工作和家庭，也能在商业社会担任要职，所以我们已经看到更多女总裁出现。”

本地杰出女总裁



何晶 (56岁) 现职：Temasek Holdings总裁 之前：1997年—2001年担任Singapore Technologies总裁



庄碧莲 (57岁) 现职：Jetstar Asia总裁 之前：新加坡造币厂总裁



林爱莲 (48岁) 现职：Hyflux总裁

热点新闻

本地女性无大志?

我的字典 HELPDESK

野心勃勃 yě xīn bó bó: Ambitious

憧憬 chōng jǐng: Look forward to