

# 工作哪里找?



许淑美

**很多人到职业展只为了找工作，其实那是与招聘专员建立关系的好机会。**

减人手的情况很常见，裁员已不是“不能说的秘密”。

失业者若基于“面子”问题不敢告诉别人自己被裁，反而可能妨碍自己找新的工作。

坦然面对现实后，失业者可先向朋友和前同事求助，看看他们能否帮忙介绍工作。

## 上职业展与企业网站

职业展是寻找工作良机的好方法。

出席之前不妨先做功课，了解哪些企业会参展以及它们有什么职位空缺，到场后直接联络招聘专员或人事部负责人，交上履历表（resume）并尽量现场争取面试机会。

一些社区组织如社区发展理事会（CDC）、职总妇女发展秘书处（NTUC WDS）以及就业与职能培训中心（e2i），不时会主办职业展，求职者可前去了解有什么职位空缺。

此外，很多设有网站的企业，都会在网上特设职业栏目。求职者除了上招聘网站找工作，也可浏览这些企业网站，直接向它们申请工作。

经济不景气时，公司重组或削减人手的情况很常见，裁员已不是“不能说的秘密”。失业者若基于“面子”问题不敢告诉别人自己被裁，反而可能妨碍自己找新的工作。

## 与招聘专员保持联络

很多人到职业展纯粹是为了找工作，其实那也是求职者认识招聘专员（recruiter）的好机会。

认识招聘专员的第一步，当然是向他们索取名片，之后可别忘了跟他们保持联络。当有合适的职位空缺出现时，招聘专员通常会先联络他认识的求职者。

除了职业展，社交活动（networking），甚至是来自猎头公司的电话，都是认识招聘专员的好机会。

即使你目前没考虑换工作，也可与对方保持联络，也许将来可通过他获得更好的发展机会。

## 打通人脉

为了节省开支，一些企业在招聘员工时，可能先由人事部在内部发布请人的消息，让员工介绍适合的人进来；如果请不到人，才会在报上刊登招聘广告。因此，networking就成为相当有效的求职方法。

出席校友会、所属行业或消闲俱乐部活动，都是建立人脉的好机会。求职者可能在这些场所认识企业高管，并获得第一手的招聘消息。

此外，申请工作时如果能获得高管的介绍或推荐，还有

助于增加获得面试的机会。

另一个开拓人脉的管道，是专业社交网站如LinkedIn、Xing和Spoke。这类网站深受专业人士欢迎，猎头公司顾问和招聘专员也会在那里“狩猎”人才。

## 吸收资讯 勤做功课

阅读报章也能成为求职者找工作的另一“门路”。

有时候企业总裁会向媒体透露公司未来的拓展计划，宣布将增聘人手等消息，求职者读后可直接写信给该公司。

如果目前所从事的行业发展有限，可考虑有较大增长潜能的新兴行业，而报章新闻就成了重要的信息来源。

另外，求职者也可从经济发展局（EDB）网站了解政府正在大力发展什么行业。

[kohsm@sph.com.sg](mailto:kohsm@sph.com.sg)

## 我的字典 HELPDESK

❏ 花心思 huā xīn sī: To put efforts (into something)

❏ 削减 xuē jiǎn: To trim; to cut

❏ 人脉 rén mài: Connections and relationships

❏ 开拓 kāi tuò: To expand

❏ 狩猎 shòu liè: To hunt

随着新加坡经济逐渐好转，被裁人数减少，今年第二季的职位空缺也比第一季上升了17%，无论是失业者或想换工作的人，都可开始加大马力找工作。

然而，在就业市场还未转回成为“employees' market”（指有利于求职者的市场情况）之前，求职者仍得多花心思找工作。

除了翻阅报章上的招聘广告和浏览求职网站，求职者还可通过其他管道找工作。

本报向人力资源公司The GMP Group企业服务部副主任吴坤豪了解其他求职“门路”。

## 说出失业“秘密”

经济不景气时，公司重组或削

[www.omy.sg](http://www.omy.sg)



[blog.omy.sg/davidgan](http://blog.omy.sg/davidgan)

David Gan

给记者的一封信



[cling.omy.sg](http://cling.omy.sg)



“被逼”念英校

杨君伟曾感“身份混淆”



**觅职良机：**专家建议，出席职业展之前不妨先做功课，了解哪些企业会参展以及它们有什么职位空缺。（档案照片）

## 哪些行业正在请人？

根据人力部（MOM）上个月发布的劳动市场报告，新加坡在第二季增加了24,500个职位空缺。

这些空缺主要来自社区、社会和个人服务领域、制造业以及建筑业，其中专业人士、经理、执行或技术人员（PMET）的空缺占空缺总数近60%。

GMP的资料也显示，下列

行业正在招聘人手：

### ❏ 保健与医疗业

包括生物科技（biotechnology）、制药（pharmaceutical）、研究与发展（R&D）等领域。

### ❏ 绿色能源领域

（green energy）空缺主要集中在R&D和行销方面。

### ❏ 科技业

数码和社交媒体（social media）相关职位。

### ❏ 金融服务业

后端服务（back-end office）和财务管理职位。

### ❏ 法律行业

空缺一般来自企业内部而非律师事务所。