

用语大不同 台湾艺人大陆闹笑话

详文刊B7



星期二 2009年10月6日 MICA(P)169/01/2009 mypaper.sg sph 新加坡报业控股

my paper 我报

我生活
我思考
我主张

别以为我“打死不走”

经济不景也会促使员工离职，一些员工感觉工作没保障，开始寻找新机会；一些公司也趁机挖角。



ISTOCKPHOTO

陆彩霞

过去1年经济衰退，许多公司裁员或冻结招聘，员工积极保住饭碗，雇主也觉得员工在这个时候是“打死不走”的。

人力部(MOM)数据也显示，除去季度性因素后，今年第2季每月平均离职率从首季的1.8%下降到1.6%，显示较少人在经济不明朗时期辞职。

不过，较少人离职不代表

没人离职，纵使在“非常时期”，仍有人选择“逆流而行”，“敢敢”递上辞职信。

人力资源顾问公司GMP企业服务部副主任吴坤豪受访时说，由于感觉到现有工作没有保障，有些人会开始寻找新机会。

他指出，和较年轻的员工相比，经济负担较轻的“Gen Y”员工更有可能在经济不景气时离职，而表现杰出者更成为其他公司此时为扭转劣势而极力“猎取”的对象。

“雇主不要以为雇员在经济衰退时无路可走。相反的经验丰富、表现不俗的人才现在最抢手，是一些公司肯出高薪聘请的，因此雇主现在更应该想办法让员工安心并提高士气，从而留住人才。”

随着经济开始见起色，人力资源公司Manpower Inc最近对635名本地雇主展开的调查显示，有18%雇主预计今年第4季会增聘人手。那些本已“蠢蠢欲动”的在职者相信更是紧盯跳槽机会。

人力资源公司Mercer认为，如果雇主一味认为经济不好时，员工只会庆幸有工作而不会跳槽，因此不想办法留住人才，到头来可能造成人才流失。“只有懂得长期规划的公司，才会在经济好转时拥有适合与足够的人才，在同业竞争中占优势。”

哪些原因促使人们在经济不好时辞职？雇主该如何避免人才流失？《热点新闻》带你探讨。

详文刊B4

内页

阳光大帝创办人
被指损人自肥

B3

最宜居国家：
Norway

B5

把冷冻食品
变美味佳肴

B11



综合新闻 B2

本地新闻 B3-B4

世界新闻 B5

体育 B6

娱乐 B7-B9

生活 B10-B12

观点 B13

英文内容

Madonna与Lady Gaga
当众互骂互扯头发

A17